

→ Présentation générale

• Titre appartenant aux MFR inscrit au RNCP, reconnu par le Ministère de l'Agriculture.
• Confère la capacité professionnelle à l'installation : Aides à l'installation « Dotations Jeunes Agriculteurs ».

→ Prérequis

• Apprentissage : Personnes âgées de moins de 30 ans en reconversion ou sortant de la formation agricole.
• Être titulaire d'un niveau 3.
• Contractualiser avec une entreprise agricole ou un groupement d'employeurs.
• Avoir un projet professionnel en lien avec le milieu agricole.
• Satisfaire au test de positionnement.

→ Objectifs

• Prendre en compte la diversité de l'agriculture et de choisir un système cohérent avec leurs objectifs techniques, économiques et humains.
• Acquérir des références techniques afin de maîtriser la conduite des productions et raisonner leur rentabilité.
• Maîtriser l'analyse économique et financière pour gérer une entreprise et décider du financement approprié des investissements.
• Elaborer des projets pour adapter leur système face aux évolutions des marchés et de la réglementation.

→ Modalités et Délais d'accès

• Entretien individuel avec un jury.
• Entretien de positionnement.
• Dossier de candidature à remettre à la MFR avec les pièces justificatives demandées pour l'inscription.

→ Tarifs

Formation gratuite – Frais liés à la vie résidentielle, nous consulter.

→ Accessibilité handicap

• Bâtiment aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
• Accessibilité à la formation : Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.

→ Suites de parcours / Débouchés**Poursuites d'études :**

• BTS Agricole.
• Certificat de Spécialisation.
• Certificat de Qualification Professionnelle.

Type d'emplois accessibles :

• Chef d'exploitation agricole.
• Responsable d'atelier de production agricole.
• Technicien dans les coopératives.
• Salarié agricole qualifié.
• Salarié d'un service de remplacement des agriculteurs.

Organisation pédagogique**→ Durée**

Cycle en 2 ans, en apprentissage :
• Rentrée en septembre.
• 30 semaines en Centre de Formation.
• 64 semaines en entreprise.

→ Rythme d'alternance

- 1 semaine à la MFR.
- 1 à 3 semaine(s) en entreprise.

→ Statuts

- Apprentissage jusqu'à 30ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration).

MFR, nos valeurs ajoutées

- Un accompagnement personnalisé par des classes à effectifs réduit permettant un suivi personnalisé des jeunes.
- Une insertion professionnelle assurée par des travaux pratiques, des visites en milieu professionnel, des intervenants extérieurs.
- Une collaboration forte avec les maîtres de stages/d'apprentissage.

→ Quelques chiffres en 2022**Examens :**

• Nombre de jeunes présentés : 9.
• Nombre de jeunes reçus : 7.
• Soit 78% de réussite.

Poursuites d'études :

• 6 en emploi.
• 2 en CS Machinisme.
• 1 en BTS ACSE.

→ Contenu de la formation

N°RNCP12815BC03 : Coordination, conduite durable et développement des activités agricoles de l'entreprise.

Descriptif :

• Contrôler la conduite durable de l'activité agricole.
• Formuler un diagnostic.
• Proposer des voies d'amélioration et/ou de développement de l'activité agricole adaptées à l'évolution du contexte et du marché.
• Réaliser l'activité agricole de production de biens ou de services.

Modalités d'évaluation :

• Production d'un dossier individuel élaboré en milieu professionnel (Coef. 1).
• Présentation du dossier individuel en centre de formation (Coef. 2).

N°RNCP12815BC02 : Gestion des relations, de la situation économique et financière de l'entreprise agricole.

Descriptif :

• Participer aux collectifs de travail et d'échanges de l'entreprise agricole.
• Gérer la situation économique et financière de l'entreprise agricole.

Modalités d'évaluation :

• Pratique professionnelle : Animation de la vie professionnelle et sociale (Coef. 1).
• Étude de cas : Gestion économique et financière de l'entreprise agricole (Coef. 2).

N°RNCP12815BC01 : Entreprenariat, participation au management général de l'entreprise agricole.

Descriptif :

• Formuler des diagnostics globaux de l'entreprise agricole.
• Proposer des scénarios d'évolution de l'entreprise agricole.

Modalités d'évaluation :

• Production d'un dossier individuel : Diagnostic et projet d'entreprise (Coef. 2).
• Présentation du dossier individuel : Diagnostic et projet d'entreprise (Coef. 2).
• Etude de cas d'entreprise (Coef. 2).

→ Méthodes mobilisées**Une méthode pédagogique active :**

• Projet professionnel au cœur de la formation.
• Mise en situation.
• Travaux pratiques.
• Veille technique.

Un accompagnement personnalisé :

• Suivi et lien avec l'employeur.
• Bilan individuel.

→ VAE

Nous consulter.

→ Blocs de compétences

Possibilité de valider un ou des bloc(s) de compétences, consulter notre site internet et nous contacter.

MFR-C1-V0-12.2022