

→ Présentation générale

- Titre appartenant aux MFR inscrit au RNCP, reconnu par le Ministère de l'Agriculture.
- **Confère la capacité professionnelle à l'installation : Aides à l'installation « Dotations Jeunes Agriculteurs ».**

→ Publics concernés

- Apprentissage : Personnes âgées de moins de 30 ans en reconversion ou sortant de la formation agricole.

→ Prérequis

- Être titulaire d'un niveau 3
- Contractualiser avec une entreprise agricole ou un groupement d'employeurs
- Avoir un projet professionnel en lien avec le milieu agricole
- Satisfaire au test de positionnement

→ Objectifs

- Prendre en compte la diversité de l'agriculture et de choisir un système cohérent avec leurs objectifs techniques, économiques et humains
- Acquérir des références techniques afin de maîtriser la conduite des productions et raisonner leur rentabilité
- Maîtriser l'analyse économique et financière pour gérer une entreprise et décider du financement approprié des investissements
- Elaborer des projets pour adapter leur système face aux évolutions des marchés et de la réglementation

→ Durée

Cycle en 2 ans, en apprentissage :

- Rentrée en Septembre
- 30 semaines en Centre de Formation
- 64 semaines en entreprise

→ Modalités et Délais d'accès

Entrée permanente tout au long de l'année, nous consulter.

→ Tarifs

Formation gratuite - Frais liés à la vie résidentielle, nous consulter.

→ Accessibilité handicap

- Bâtiment aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite
- Accessibilité à la formation : Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

→ Passerelles, Suites de parcours et Débouchés

- Chef d'exploitation agricole
- Responsable d'atelier de production agricole
- Technicien dans les coopératives
- Salarié agricole qualifié
- Salarié d'un service de remplacement des agriculteurs
- BTS Agricole
- Certificat de Spécialisation ou Certificat de Qualification Professionnelle

→ Contenu de la formation

N°RNCP12815BC03 : Coordination, conduite durable et développement des activités agricoles de l'entreprise.

Descriptif :

- Contrôler la conduite durable de l'activité agricole.
- Formuler un diagnostic.
- Proposer des voies d'amélioration et/ou de développement de l'activité agricole adaptées à l'évolution du contexte et du marché.
- Réaliser l'activité agricole de production de biens ou de services.

Modalités d'évaluation :

- Production d'un dossier individuel élaboré en milieu professionnel (Coefficient 1).
- Présentation du dossier individuel en centre de formation (Coefficient 2).

N°RNCP12815BC02 : Gestion des relations, de la situation économique et financière de l'entreprise agricole.

Descriptif :

- Participer aux collectifs de travail et d'échanges de l'entreprise agricole.
- Gérer la situation économique et financière de l'entreprise agricole.

Modalités d'évaluation :

- Pratique professionnelle : Animation de la vie professionnelle et sociale (Coefficient 1).
- Étude de cas : Gestion économique et financière de l'entreprise agricole (Coefficient 2).

N°RNCP12815BC01 : Entreprenariat, participation au management général de l'entreprise agricole.

Descriptif :

- Formuler des diagnostics globaux de l'entreprise agricole.
- Proposer des scénarios d'évolution de l'entreprise agricole.

Modalités d'évaluation :

- Production d'un dossier individuel : Diagnostic et projet d'entreprise (Coefficient 2).
- Présentation du dossier individuel : Diagnostic et projet d'entreprise (Coefficient 2).
- Etude de cas d'entreprise (Coefficient 2).

. Délivrance d'un ou de blocs de compétences

→ Méthodes mobilisées

Une méthode pédagogique active :

- Projet professionnel au cœur de la formation.
- Mise en situation.
- Travaux pratiques.
- Veille technique.

Un accompagnement personnalisé :

- Suivi et lien avec l'employeur.
- Bilan individuel.

→ VAE

Nous consulter.

→ MFR, nos valeurs ajoutées

- Un accompagnement personnalisé par des classes à effectifs réduit permettant un suivi personnalisé des jeunes.
- Une insertion professionnelle assurée par des travaux pratiques, des visites en milieu professionnel, des intervenants extérieurs.
- Une collaboration forte avec les maîtres de stages.