

# CAP(a) Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)

## → Présentation générale

- Certificat d'Aptitude Professionnelle du Ministère de l'Agriculture de niveau 3.
- Formation permettant d'obtenir une première qualification professionnelle avec une double compétence : Services Aux Personnes et Accueil-Vente.

## → Prérequis

- Après une 3<sup>ème</sup> générale, SEGPA ou professionnelle.
- Après un autre CAP(a).
- Sur entretien de motivation avec le jeune et la famille.

## → Objectifs

- Acquérir une double compétence professionnelle dans les secteurs des services à la personne et dans l'accueil-vente.
- Pouvoir entrer dans la vie active tout en obtenant un diplôme.
- Atteindre un niveau d'enseignement général, technique et professionnel de niveau 3 permettant l'accès à des concours ou à la poursuite d'étude.

## → Durée

- 2 années (800 heures de formation)
- Rentrée en Septembre

Statut scolaire : 26 semaines en Centre de Formation/48 semaines en entreprise (statut scolaire).

Statut apprentissage possible en 2<sup>ème</sup> année : 26 semaines en Centre de Formation/68 semaines en entreprise.

## → Modalités et Délais d'accès

Avant toute inscription, une présentation générale de la formation sera effectuée avec le candidat par un membre de l'équipe pédagogique suivi d'un entretien de motivation avec la directrice Proposition d'une journée découverte organisée courant mars-avril Entrée permanente tout au long de l'année, nous consulter.

## → Tarifs

Formation gratuite - Frais liés à la vie résidentielle, nous consulter.

## → Accessibilité handicap

- Bâtiment aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
- Accessibilité à la formation : Nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.

## → Passerelles, Suites de parcours et Débouchés

Poursuites d'études :

- Autre CAP en 1 an
- BAC Pro SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires).
- BAC Pro TCVPA (Technicien Conseil Vente en Produits alimentaires)
- BAC Pro SPVL (Services de Proximité et Vie Locale).
- Concours Sanitaire et Social

Type d'emplois accessibles :

- Assistant(e) à la vie quotidienne des personnes âgées, dépendantes et/ou handicapées.
- Employé(e) de structures d'accueil pour la petite enfance.
- Employé(e) de structures pour les personnes âgées et/ou dépendantes.
- Employé(e) de collectivités locales.
- Employé(e) de structures d'accueil de loisirs en milieu rural.
- Vendeur/Vendeuse en alimentation.

## → Contenu de la formation/modalités d'évaluation

Capacités générales :

CG1 - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.

CG2 - Mettre en œuvre des démarches contribuant à sa construction personnelle.

CG3 - Interagir avec son environnement social.

Capacités professionnelles :

CP4 - Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement.

CP5 - Réaliser des interventions d'aide à la personne.

CP6 - Réaliser des activités de vente.

CP7 - S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

Modalités d'évaluation :

- Contrôle en Cours de Formation (CCF, 80% de l'examen).
- Épreuve Terminale (20 % de l'examen).

## → Méthodes mobilisées

Une méthode pédagogique active :

- Projet professionnel au cœur de la formation.
- Mise en situation.
- Travaux pratiques.
- Jeux de rôles.
- Interventions de professionnels.

Un accompagnement personnalisé :

- Suivi et lien avec l'employeur.
- Bilan individuel.

## → VAE

Nous consulter.

## → MFR, nos valeurs ajoutées

- Un accompagnement personnalisé par des classes à effectifs réduits permettant un suivi personnalisé des jeunes.
- Une insertion professionnelle assurée par des travaux pratiques, des visites en milieu professionnel, des intervenants extérieurs.
- Une collaboration forte avec les maîtres de stages.